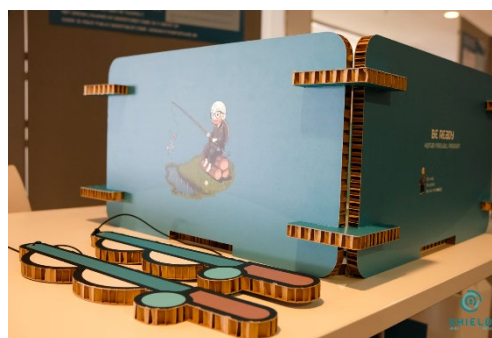


AZ Rivierenland versterkt cyberbewustzijn bij medewerkers tijdens algemene vormingsdagen

AZ Rivierenland blijft investeren in een veilige en toekomstgerichte zorgomgeving. Tijdens de jaarlijkse algemene vormingsdagen voor alle personeelsleden staat ook digitale veiligheid nadrukkelijk op de agenda. Medewerkers kunnen er terecht bij informatiestanden van SHIELD vzw, een non-profitorganisatie die zorginstellingen ondersteunt in het versterken van hun cyberweerbaarheid.

Ziekenhuizen werken dagelijks met grote hoeveelheden gevoelige medische gegevens en complexe digitale systemen. Dat vraagt niet alleen betrouwbare technologie, maar ook blijvende alertheid bij medewerkers. AZ Rivierenland kiest hiervoor bewust voor een aanpak die vertrekt van eenvoudige, herkenbare handelingen in het dagelijkse werk.

Tijdens de jaarlijkse algemene vormingsdagen voor alle personeelsleden van AZ Rivierenland krijgt cyber-bewustzijn een duidelijke plaats. In dat kader zijn er informatiestanden van **SHIELD vzw**, een non-profitorganisatie die de cyberweerbaarheid in de zorgsector en het hoger onderwijs versterkt. SHIELD is aanwezig met het programma **Be Ready on Tour**, waarmee het ziekenhuis zoveel mogelijk medewerkers wil bereiken met toegankelijke en praktische informatie.



Aan de infostanden ligt de focus op herkenbare situaties uit de dagelijkse praktijk. Medewerkers leren onder meer phishing herkennen, veilig omgaan met wachtwoorden en zorgvuldig werken met gevoelige gegevens. De insteek is bewust laagdrempelig. Niet technische complexiteit staat centraal, wel kleine reflexen die samen een groot verschil maken. Een scherm vergrendelen, een verdachte mail melden of documenten niet onbeheerd achterlaten. Het zijn eenvoudige handelingen die bijdragen aan de bescherming van patiëntgegevens en aan de continuïteit van de zorg.

De samenwerking met SHIELD en het Be Ready on Tour-programma sluit aan bij een bredere, structurele inzet van AZ Rivierenland rond cyber awareness. Het ziekenhuis investeert al langer in gerichte sensibilisering en opleiding, onder meer via realistische phishingsimulaties via het platform Outkept. Die worden gecombineerd met e-learning en duidelijke afspraken rond veilig digitaal gedrag. De aanpak vertrekt niet vanuit controle, maar vanuit ondersteuning en gedeelde verantwoordelijkheid. Digitale veiligheid vraagt geen perfectie, wel aandacht en blijvende alertheid in het dagelijkse werk.

De algemene vormingsdagen vormen een vast moment in het jaar waarop alle personeelsleden samenkomen. Naast inhoudelijke vorming is het ook het moment waarop de directie toelichting geeft over het ziekenhuis, de werking en de toekomstplannen van AZ Rivierenland. Door thematische sessies te combineren met transparante communicatie wil het ziekenhuis medewerkers informeren, betrekken en meenemen in de strategische uitdagingen die voorliggen.

Met deze jaarlijkse aanpak benadrukt AZ Rivierenland dat investeren in medewerkers verder gaat dan opleiding alleen. Het gaat ook om dialoog, vertrouwen en samen verantwoordelijkheid opnemen voor sterke, veilige en toekomstgerichte zorg.

Wens je zelf de stand te bezoeken?

Je bent welkom op dinsdagvoormiddag 28 april tussen 12:30 en 13:30 uur in cc De Binder in Puurs.